

# Les engagements RSE et QVT de Les Petites Rivières

les  
petites  
rivières

# Nos 5 axes d'engagement RSE et QVT

## Partenariats responsables

Du choix de ses locaux à sa politique d'achats responsables, Les Petites Rivières veille à nouer des partenariats vertueux et à s'entourer d'acteurs engagés et inclusifs.



## Engagement des collaborateurs

L'implication de l'équipe dans les réseaux de l'ESS et la formation de futurs jeunes actifs témoigne de sa volonté de s'engager au-delà de la mission sociale de l'agence.



## Qualité de Vie au Travail

Entre séminaires, formation continue et implication des collaborateurs dans la stratégie de l'agence, Les Petites Rivières adopte un mode de fonctionnement basé sur l'horizontalité.



## Gouvernance

L'équipe s'attache à mettre en place une gouvernance qui se veut démocratique, ouverte et horizontale, proche des principes de la gouvernance partagée, toujours de manière conviviale.



## Environnement

L'agence est soucieuse de limiter son impact sur l'environnement : elle s'applique les principes d'achats écologiquement responsables et de sobriété.



# Partenariats responsables



Du choix de nos locaux à notre politique d'achats responsables, chez Les Petites Rivières nous veillons à nouer des partenariats vertueux et à nous entourer d'acteurs engagés et inclusifs à chaque fois que cela nous est possible.

- Nous avons choisi d'installer nos bureaux dans un **espace de co-working**, [Oasis 21](#). Géré par [CitéCoop](#), une coopérative qui anime 3 tiers-lieux écologiques et solidaires, le lieu veille à son empreinte environnementale et sociale (recours aux énergies renouvelables, promotion des circuits courts, soutien à l'entrepreneuriat social, traiteur vegan et inclusif...). A l'instar de nos voisins, parmi lesquels on retrouve France Nature Environnement, Les Cols Verts ou encore la 27ème Région, nous sommes sociétaires de la coopérative CitéCoop.
- Nous menons une **politique d'achats responsables** via le recours à des structures responsables, d'insertion et du handicap pour nos prestations externes (téléphonie : Télécoop ; tickets resto : Groupe up ; tickets cadeau : Ethikdo ; matériel informatique : Backmarket, Les Ateliers du Bocage)

# Engagement des collaborateurs

17 PARTENARIATS  
POUR  
LA RÉALISATION  
DES OBJECTIFS



Notre implication dans les réseaux qui fédèrent les structures de l'Economie Sociale et Solidaire et l'engagement de nos collaborateurs dans la formation de futurs jeunes actifs témoigne de la volonté de l'équipe Les Petites Rivières de s'engager au-delà de sa mission sociale.

- Nous nous impliquons dans les **réseaux ESS** (Mouvess, Cress IDF). Notre directeur associé a notamment organisé l'étape rémoise de l'ESUS Tour organisé par le Mouvess afin de promouvoir l'agrément ESUS.
- Nous participons à la **formation de futurs jeunes actifs**, tout d'abord en accompagnant vers l'emploi des stagiaires et alternants, mais également en prenant part au parcours « 100 Chances 100 Emplois ». Les Petites Rivières est engagée auprès de grandes entreprises comme Schneider Electric, Elior et Suez dans l'accompagnement de jeunes éloignés de l'emploi pour les aider à franchir les étapes clés de leur projet professionnel. Les membres de l'équipe se relaient pour coacher des jeunes sur le bassin de Nanterre / Rueil et les conseiller sur la rédaction de leur CV, leur posture en entretien, et pour leur ouvrir leur carnet d'adresses.
- Nous accueillons ponctuellement des personnes en reconversion dans le cadre des **Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel** (PMSMP) proposées par France Travail afin de les aider à consolider leur projet professionnel.

# Qualité de Vie au Travail

3 BONNE SANTÉ  
ET BIEN-ÊTRE



Nous accordons une place importante au collectif. Entre séminaires, formation continue des collaborateurs, et implication de ceux-ci dans la stratégie de l'agence, Les Petites Rivières adopte un mode de fonctionnement basé sur l'horizontalité et l'écoute de tous.

- Nous organisons des **séminaires** biannuels **dans des lieux emblématiques de l'ESS**, afin de fédérer l'équipe (Labo Envie, Chez Ernest, etc).
- Nous nous engageons dans une démarche de **formation continue**, au travers de « Transferts de Savoir-Faire » dispensés par des membres de l'équipe afin d'encourager la montée en compétences sur des sujets divers (marchés publics, prise de parole, PTCE, ESS et industrie, etc.).
- Nous avons participé à la **Fresque de la Diversité**, afin de mieux comprendre les enjeux de discriminations dans nos sociétés mais aussi les atouts que la diversité peut représenter dans nos structures.
- Nous impliquons chacun des collaborateurs dans la **stratégie de l'agence**. Lors des réunions hebdomadaires ou des séminaires biannuels, chaque membre de l'équipe a son mot à dire sur les orientations prises par Les Petites Rivières et sur les missions proposées.
- Nous nous appliquons les **principes de liberté, d'autonomie et de flexibilité du travail réalisé**. Les collaborateurs Les Petites Rivières bénéficient notamment d'une politique souple de télétravail.

# Gouvernance

17 PARTENARIATS  
POUR  
LA RÉALISATION  
DES OBJECTIFS



Toujours avec la même ambiance conviviale propre aux Petites Rivières, nous nous attachons à mettre en place une gouvernance qui se veut démocratique, ouverte et horizontale, proche des principes de la gouvernance partagée.

- Nous fédérons une communauté d'acteurs partageant les valeurs de l'ESS et soucieux de mener à bien la mission sociale de l'agence au sein du **Comité d'Utilité Sociale** (CUS) qui se réunit 2 fois par an. Anciens clients, partenaires de longue date, experts amis ayant accompagné la création de l'agence, tous se réunissent pour mettre en débat les orientations stratégiques prises par l'agence et pour partager leurs regards extérieurs.
- Nous fonctionnons sur le modèle de **comités** : **Comité RSE**, **Comité de Direction**, **Comité de Rayonnement** (pour la communication), etc. Chaque membre de l'équipe est libre de s'impliquer dans les comités qui correspondent à ses appétences.

# Environnement

13 MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



Soucieux de limiter notre impact sur l'environnement, nous veillons à diminuer au maximum notre empreinte carbone au travers des achats responsables et l'application de principes de sobriété lors de l'organisation d'événements notamment.

- Nous privilégions au maximum le recours aux **modes de déplacement doux**. L'équipe prend systématiquement le train lors des déplacements en Métropole.
- Nous réalisons des **achats écologiquement responsables**, notamment par l'achat d'ordinateurs reconditionnés. Nos forfaits téléphoniques, souscrits chez l'opérateur télécom coopératif Telecoop, correspondent à un forfait "Sobriété".
- Nous avons adopté une **charte d'usage raisonné de l'Intelligence Artificielle** au vu de ses fortes répercussions sur l'empreinte environnementale des organisations qui l'utilisent.
- Nous appliquons les mêmes **principes de sobriété** lorsque nous organisons des **événements**, via la mise en place services de navettes, la limitation voire la suppression des goodies, le recours à des traiteurs zéro déchets.