



Reconnaissance et valorisation des acquis professionnels des publics vulnérables

Webinaire de restitution

10 juin 2025



Au programme

1) Rappel du contexte

2) Restitution des éléments du panorama

3) Retours d'expériences

- **Emilie LENGAGNE, Responsable des services Emploi Adapté Métropole, Afeji Hauts-de-France**
- **Anne-Gaëlle CHARVET, Directrice générale du Chênelet**

Le contexte



Les Petites Rivières, agence de conseil #ESS

Les Petites Rivières est une agence de conseil en économie solidaire et circulaire. Créée en 2017, elle se donne pour mission d'accélérer le développement de l'ESS et en particulier des entreprises sociales inclusives **dans tous les territoires.**

Elle met son savoir-faire en matière de **coopérations territoriales** et d'**intelligence collective** au service des **entreprises engagées**, des **collectivités locales** et des structures de **l'économie sociale et solidaire (ESS)** qui souhaitent s'engager dans des démarches d'innovation sociale.

Les Petites Rivières, c'est une équipe de 9 personnes passionnées par l'ESS dans des locaux dédiés aux acteurs de la transition citoyenne, la SCIC Oasis 21 à Paris.

Notre agence est agréée Entreprise solidaire d'utilité sociale par la DRIEETS IDF.

Nous sommes partenaires de la DREETS Hauts-de-France depuis plusieurs années : **organisation des Rencontres régionales de l'inclusion dans l'emploi, élaboration de panoramas, animation du colloque « clauses sociales »** du 3 juin dernier...



Méthodologie d'élaboration des panoramas

- **Une démarche lancée par la DREETS Hauts-de-France** dans la continuité des deux éditions des Rencontres régionales de l'inclusion dans l'emploi pour **établir des diagnostics régionaux et identifier les bonnes pratiques territoriales**
- **Des explorations régionales sur 5 thématiques**
 - Validation et reconnaissance des acquis professionnels des publics en situation de fragilité
 - Egalité femmes-hommes et mixité des métiers
 - L'économie locale et solidaire
 - Les achats socialement responsables
 - Le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap
- **Un recensement des initiatives des Hauts-de-France sur les 5 thématiques (janvier - mars 2025 : près de 120 réponses)**
- **Des entretiens avec des personnes ressources et des porteurs de bonnes pratiques**
- **Des panoramas restitués sous forme de webinaires et des rencontres départementales**

Page de recensement des actions en matière d'inclusion dans l'emploi. Le titre est "RECENSEMENT DES ACTIONS EN MATIÈRE D'INCLUSION DANS L'EMPLOI DANS LES HAUTS-DE-FRANCE". Le texte explique que ce recensement s'inscrit dans le cadre des Rencontres régionales de l'inclusion dans l'emploi (RREI) de 2024. Il invite les acteurs à partager leurs initiatives, projets, bons pratiques ou autres actions pour faire avancer l'inclusion dans l'emploi en Hauts-de-France. Les thèmes à recenser sont : la validation et la reconnaissance des acquis professionnels, l'inclusion et le maintien dans l'emploi des PSH, l'économie locale et solidaire, l'égalité femmes-hommes et la mixité des métiers, et les achats sociaux / les achats socialement responsables. Une section "Comment participer ?" indique que c'est simple et rapide, et propose un lien pour plus d'informations. Une section "Vous souhaitez partager une initiative innovante ou une expérience innovante sur les thématiques (plusieurs choix possibles) ?" propose des cases à cocher pour sélectionner une ou plusieurs thématiques.

Restitution du panorama



Le contenu en bref

LES MOTS-CLÉS INDISPENSABLES POUR TOUT COMPRENDRE

**VALIDATION ET RECONNAISSANCE DES ACQUIS PROFESSIONNELS :
LES ATOUTS POUR LES PERSONNES VULNERABLES**

ECLAIRAGES SUR LE CONTEXTE NATIONAL ET LE CONTEXTE REGIONAL

**5 COUPS DE PROJECTEURS SUR DES INITIATIVES INSPIRANTES EN HAUTS-
DE-FRANCE**

EN BREF : LES INITIATIVES RECENSÉES DANS L'ENQUÊTE

DES OUTILS ET RESSOURCES POUR ALLER PLUS LOIN

Les 5 coups de projecteurs

- 1. LA RECONNAISSANCE DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (RAE) AU SEIN DE L'ENSEMBLIER EMPLOI ADAPTE METROPOLE -AFEJI HAUTS-DE-FRANCE (NORD)**
- 2. L' EXPERIMENTATION DE LA VAE INVERSEE AU SEIN DU GEIQ EPE (AISNE)**
- 3. LE DÉPLOIEMENT DE LA VAE PRO TH PAR IPSHO (OISE)**
- 4. L'AFEST DANS LA REPASSERIE D'OZANGE.NET A AMIENS, ACCOMPAGNEE PAR AKTO (SOMME)**
- 5. LA MISE EN PLACE DES CERTIFICATIONS DE QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES (CQP) DANS LE GROUPE DU CHENELET (PAS-DE-CALAIS)**

Les 4 dimensions de la formation professionnelle

- **Actions de formation continue** (suivre un parcours pédagogique permettant d'atteindre un diplôme)
- **Validation des acquis par l'expérience** (acquérir une certification professionnelle ou un diplôme grâce à son expérience professionnelle)
- **Actions de formation par l'apprentissage** (se former à un métier via un système fondé sur une alternance entre phases théoriques et pratiques)
- **Bilan de compétences** (Analyser ses compétences professionnelles et personnelles en vue de définir un projet professionnel ou de formation).

La VAE et la RAE : de quoi parle-t-on ?

- La **Reconnaissance des acquis professionnels** consiste en la validation informelle ou institutionnelle des compétences et de l'expérience d'une personne, dans un domaine donné, sans délivrance de diplôme officiel.

Exemples : les attestations de compétences délivrées par une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE), les passeport Compétences ou encore la Reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE).

- La **Validation des acquis professionnels** est quant à elle la validation officielle des compétences par un diplôme d'État (CAP, Bac pro, BTS...), un titre professionnel délivré par le Ministère du travail, un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) délivré par une branche professionnelle ou encore une habilitation.

La VAE est accessible aux publics vulnérables, mais les freins à l'accès sont importants.

Les principaux atouts de la VAE et RAE pour les publics vulnérables

- Favoriser la **reconnaissance – officielle (VAE) – des compétences**, autrement qu'à travers le système scolaire
- Renforcer **l'insertion** et l'évolution professionnelle
- **Adapter le poste** ou le **parcours professionnel**
- **Renforcer l'estime de soi**
- Accéder à des **financements** et des **accompagnements adaptés**

Le PIC et l'AFEST

- Le **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)** ainsi que ses déclinaisons régionales (les PRIC) ont été mis en place depuis 2018 avec la vocation de faciliter une stratégie ambitieuse de formation permettant de favoriser l'émergence de parcours professionnels plus construits et adaptés plutôt que de concentrer uniquement les efforts sur le retour rapide à l'emploi.
- Le **Programme Régional de Formation (PRF)** est par ailleurs le dispositif central de la région HDF en la matière. Il permet aux demandeurs d'emploi d'accéder gratuitement à un parcours de formation individualisé
- **L'AFEST (Action de formation en situation de travail)** Elle mobilise un formateur - interne ou externe à l'entreprise - et un salarié à former sur le lieu même du travail et en cours d'activité. Le matériau pédagogique principal est fourni par le travail. Cette action de formation est composée de deux séquences pédagogiques : la mise en situation de réaliser une activité, avec une intention pédagogique, et une phase de prise de recul.

Les principaux freins pour les publics vulnérables

- La **complexité** des démarches
- **L'inadéquation** des référentiels de compétences
- L'inadéquation des **modalités** d'épreuves
- Des problématiques de **mobilité**, de maîtrise de la **langue**
- Manque de **sensibilisation** des **employeurs** ou de disponibilité de **financements** dédiés

Place aux retours d'expérience...

Vous trouverez aussi un éclairage sur :

- La **VAE Pro TH** – dispositif ayant pour vocation de lever les freins à l'accès des personnes en situation de handicap à la VAE via un accompagnement spécialisé
- La **VAE Inversée** – expérimentation permettant de valider des certifications professionnelles via des actions d'apprentissage en situation de travail, s'adressant notamment aux personnes les moins qualifiées
- L'**AFEST en SIAE** – Action de formation en situation de travail, déclinée au sein des SIAE

Retours d'expériences





Emilie
Lengagne

**Responsable des services
Emploi Adapté Métropole**



Bonjour !

- Emilie Lengagne / AFEJI
- Directrice adjointe Accompagnement
Emploi adapté Métropole
 - ACI / ENTREPRISE ADAPTEE/ ESAT
- Déléguée Uriopss à l'IRIAE

Afeji
Hauts-de-France



La reconnaissance des Acquis et de l'Expérience

Le dispositif de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) s'inscrit dans le cadre du décret du 20 mai 2009 relatif à la formation, à la démarche de reconnaissance des savoir-faire et des compétences des travailleurs handicapés accueillis en établissement ou service d'aide par le travail.



La transposition à l'Insertion par l'activité Economique

- Un appui et une valorisation de l'Encadrement technique
- Un outil qui s'adapte au public ou au projet de la structure
- Une organisation apprenante et engagée
- 22 référentiels métiers - blocs de compétences et Référentiel Transversal
- 2 niveaux: Jury externe et jury externe avec stage Entreprise
- Formations certifiantes
 - 2 jours pour les Cadres/Directeurs
 - 10 jours pour les Référents avec accompagnement des 2 premières RAE

Le déroulé pour le candidat

- Inscription sur une des 2 sessions annuelles via la plateforme
- Accompagnement de 20h sur le dossier de reconnaissance
 - Positionnement croisés sur le référentiel métier
 - Dossier de preuve à partir d'une tâche choisie et de son déroulé complet
- Entretien de valorisation d'1h environ devant le jury composé d'un Représentant de l'Education nationale et d'un responsable de structure membre du réseau
- A l'issue, Remise d'une attestation descriptive des compétences validées et la mise en perspective (projection professionnelle du candidat)
- Invitation des candidats et référents à la cérémonie collective de remise des « Diplômes »







Anne-Gaëlle
Charvet

Directrice générale
Chênelet



Prochaines étapes et conclusion



Les prochaines étapes

SAVE THE DATES !

Les mardis de l'inclusion

Après avoir organisé deux éditions des Rencontres régionales de l'inclusion dans l'emploi, la DREETS Hauts-de-France a le plaisir de vous convier à la restitution de travaux menés depuis fin 2024 sur 5 thématiques de l'inclusion dans l'emploi, sous forme de webinaires.

Mardi 10 juin 09h-10h

Mardi 17 juin 09h-10h

Mardi 24 juin 09h-10h

Mardi 1er juillet 09h-10h

Mardi 8 juillet 09h-10h

La validation et la reconnaissance
des acquis professionnels des
personnes éloignées de l'emploi

L'égalité femmes
-hommes

L'économie locale et
solidaire

Les clauses sociales
d'insertion dans la
commande publique

Le maintien dans l'emploi
des personnes en situation
de handicap

Publication panoramas




**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités




**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités




**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités




**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités




**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Rendez-vous mi-juillet
pour découvrir les 5
volumes !